

Entrevista al presidente del Observatorio del Mercado Laboral del CESE

«Las organizaciones que representan a los profesionales liberales constituyen un elemento importante de la sociedad civil»

Al inicio del mes de junio el Comité Económico y Social Europeo —CESE— organizó con la ayuda del Comité Económico y Social Español —CES— una jornada dedicada al desempleo juvenil. Entre las muchas personalidades invitadas, el encuentro contó con la presencia de Krzysztof Pater, presidente del Observatorio del Mercado Laboral, dentro del CESE. Profesionales ha querido acercarse a este cargo europeo y plantearle algunas cuestiones sobre el empleo en el sector de las profesiones liberales.

Esther Plaza Alba

¿Cómo definiría la labor principal que desempeña en la Unión Europea —UE— el Observatorio del Mercado Laboral? ¿Cuáles fueron los retos que se propusieron cuando se puso en marcha este proyecto, allá por el 2007?

Soy consejero del Comité Económico y Social Europeo desde 2006. Dado que el CESE se basa en el principio del equilibrio entre tres grupos (que representan, respectivamente, a los empresarios, trabajadores y demás componentes de la sociedad civil), todos los cargos son temporales. Ni que decir tiene que presto la mayor atención a la función que desempeño desde el 2010 como presidente del Observatorio del Mercado de Trabajo, aunque no es mi única tarea en el Comité. El Observatorio fue creado en el 2007 y, tras un periodo inicial durante el cual se exploró la mejor manera de desarrollar su actividad, en la actualidad persigue un objetivo claramente definido. Deseamos ayudar a transferir las mejores

prácticas relativas al funcionamiento del mercado laboral, respaldar a las empresas de los Estados miembros para que superen sus principales dificultades y recabar las experiencias que pueda aprovechar el CESE para elaborar sus dictámenes, habida cuenta de que el principal objetivo del CESE consiste en emitir dictámenes sobre los proyectos legislativos de la UE o sobre cuestiones sociales de envergadura.

Como miembro del CESE, entidad que representa en la UE a la sociedad civil organizada ¿Qué opinión le merece el papel que poseen las organizaciones profesionales en dicha sociedad civil?

Las organizaciones que representan a los profesionales liberales constituyen un elemento importante de la sociedad civil. Por mi parte, considero especialmente importante el papel de dichas organizaciones en los debates sobre cuestiones económicas, organización empresarial y funcionamiento del mercado laboral. Ello se debe a que en la

mayoría de los Estados miembros dichas organizaciones agrupan a aquellos que desempeñan su profesión, ya sea como empleados o como autónomos. Además, algunos de los autónomos también están a la cabeza de pequeñas empresas con varios empleados. Por consiguiente, la posición de dichas organizaciones respecto de las cuestiones esenciales suele ser muy equilibrada y valiosa, abarcando la cuestión de que se trate en toda su complejidad.

¿Cuánto peso considera que tienen las profesiones liberales en temas de empleo? ¿Hasta qué punto cree que han sido perjudicadas por la crisis económica sufrida en los últimos años en los estados miembros?

Personalmente, tengo la impresión de que los profesionales liberales mantienen una actitud demasiado pasiva en los debates europeos. Los empresarios y sindicatos imponen sus posiciones, pese a que los representantes de los profesio-



De izda. a dcha.: Marcos Peña, Valeriano Gómez y Krzysztof Pater

nales liberales a menudo pueden aportar contribuciones muy equilibradas a los debates importantes. La crisis ha afectado a las profesiones liberales en grados diversos en función de los distintos Estados miembros y sectores. No obstante, en general tengo la impresión de que los efectos negativos de la crisis se dejaron notar mucho menos, por ejemplo, entre los empresarios y empleados de los sectores industrial y financiero.

¿Cree que la celebración de la Jornada sobre Desempleo Juvenil puede ser una oportunidad para encontrar las soluciones adecuadas y así activar el empleo en este sector de la población europea?

Una de las tareas clave del Observatorio del Mercado de Trabajo, cuya presidencia ostento, consiste en organizar conferencias en los distintos Estados miembros, que están vinculadas sistemáticamente a un significativo problema social del país de que se trate. Por una parte, ello permite aportar determinadas experiencias comunes tanto de la esfera europea como de algún Estado miembro en particular y, por otra, adquirir conocimientos específicos sobre las dificultades que atraviesa el país en cuestión.

Ello puede servir de ayuda a los consejeros del CESE a la hora de elaborar dictámenes a petición de la Comisión Europea o de otra institución de la UE. Personalmente, considero que el diálogo es de gran ayuda para solventar los problemas sociales. El mero hecho de que en esta conferencia logramos congregarnos no solo a representantes de la sociedad civil española y europea, sino también a delegados del Gobierno español y de instituciones internacionales de primer orden, constituye un punto de partida positivo para el diálogo, que naturalmente deberá proseguirse una vez clausurada la conferencia.

¿Cómo ve la situación en España? ¿Cuáles considera que pueden ser las necesidades que hay que cubrir para que disminuya considerablemente la situación de desempleo en nuestro país?

Evidentemente, la situación del paro juvenil en España es grave, siendo su ilustración más objetiva la información estadística disponible. No obstante, ello no significa que esta situación se vaya a mantener los próximos años. Hace solo unos años, en Polonia, mi país de origen, la tasa de desempleo juvenil era equivalente a la



que presenta actualmente España. Pero ahora, pese a que sigue siendo elevada, se ha reducido a la mitad, razón por la cual soy optimista en cuanto a España.

¿Y en el caso del sector profesional? ¿Qué camino cree que deben tomar las profesiones cualificadas en el futuro del mercado de trabajo europeo?

Como mencioné anteriormente, algunos de dichos profesionales liberales figuran en el mercado laboral como empleados mientras que otros son pequeños empresarios. Esta situación es estable por ser intrínseca a este tipo de profesiones. Y pese a que existen diferencias, algunas de ellas significativas, entre los distintos Estados miembros, considero que el grado de coordinación y de determinación de los profesionales liberales puede aportar serenidad y equilibrio a un debate caracterizado por el conflicto entre los principales empresarios y sindicatos. ■

Europa 2020 y empleo para los jóvenes

En febrero del 2011, la tasa de desempleo juvenil, teniendo en cuenta las variaciones estacionales, superó el 20 % en el conjunto de la UE, el 40 % en España, el 36 % en Grecia (2010), el 31 % en Irlanda y el 34 % en Eslovaquia. El número total apenas ha variado en el último año dado que la crisis financiera echó a perder los avances que la UE había conseguido en materia de desempleo juvenil.

El empleo y la educación están intrínsecamente ligados. En Europa, uno de cada cuatro alumnos tiene problemas con la lectura y uno de cada siete abandona la educación o formación antes de tiempo. De entre el 50 % que alcanza niveles medios de formación, muchos encuentran que sus aptitudes no corresponden a las necesidades del mercado laboral. En Europa, menos de una de cada tres personas con edades comprendidas entre los 25 y los

34 años tiene un título universitario, en comparación con el 40 % en Estados Unidos y más del 50 % en Japón. La estrategia global Europa 2020 de la Unión Europea destaca a los jóvenes en uno de sus cinco objetivos principales: reducir el abandono escolar a no más del 10 % de la población estudiantil e incrementar el número de jóvenes que consiguen un título universitario o finaliza la enseñanza superior.

Para llevar a cabo la estrategia, la Comisión ha establecido siete iniciativas emblemáticas. Una de ellas, «Juventud en movimiento», se propone mejorar la educación y la formación y hacer que sean más pertinentes para las necesidades de los jóvenes, animarles a que aprovechen las becas y las oportunidades de la UE para estudiar o formarse en otro Estado miembro y, en última instancia, ayudarles a encontrar un puesto de trabajo. En total, «Juventud en movimiento» propone 28 acciones clave.

Entre otros, en la UE el programa implica:

- Conectar los programas de movilidad para estudiantes e investigadores de la UE con planes y recursos nacionales;
- Fomentar la modernización de la enseñanza superior;
- Reconocer el aprendizaje informal;
- Reducir el desempleo juvenil (por ejemplo, mediante prácticas y programas de adquisición de experiencia laboral) y facilitar la movilidad en la UE.

Es necesario que los Estados miembros participen activamente, puesto que la educación sigue siendo, ante todo, una responsabilidad nacional. En consecuencia, los gobiernos deberían invertir en educación y en formación de una manera más eficiente, mejorar los resultados, adaptar la educación a las necesidades del mercado laboral y ofrecer asesoramiento, prácticas, etc. a los jóvenes para facilitarles la incorporación al mercado laboral.